2025
永續報告書
Sustainabilty Report

大西洋飲料股份有限公司
OCEANIC BEVERAGES CO., INC.

報告範圍與概要

本報告書依照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative,GRI) 發布之 GRI Standards(以下統稱 GRI 準則) 之核心選項進行編製，並包括 GRI G4 食品加工業補充指南以及台灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」等架構撰寫，挑選合適指標，並分析出此報告要揭露的永續性主題、相關策略、目標和措施，依架構及事實撰寫。

本報告書涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日大西洋的經營發展與利害關係人相關的永續經營議題。

本報告之揭露範圍為台灣總公司與平鎮廠。

期盼透過本報告書之發行讓各界人士能更了解公司，展現長久以來在永續發展的努力與成果，進而獲得股東及利害關係人的信賴。

發行時間

上次發行版本：2025 年 9 月發行

現行發行版本：2026 年 8 月發行

下次發行版本：預定 2027 年 8 月發行

聯絡方式

如您對本報告有任何疑問或建議，歡迎您聯絡我們，聯絡資訊如下：

大西洋飲料股份有限公司

永續發展委員會

地址：新北市三重區重陽路三段 99 號 10 樓

Tel: (02)2982-0061 分機 234 Fax: (02)2984-1115

電子郵箱：oce35012903@gmail.com

公司網站：http://www.applesidra.com.tw

經營者的話

一、一路走來，感謝每一位支持與陪伴我們的顧客，我司必定秉持最初的信念，堅持做好每一件事，珍惜每一份信任，讓熟悉的味道與真誠的服務陪伴大家。

二、面對瞬息萬變的市場，我們將以新的思維和態度迎接未來，在維繫良好品質和精神的同時，不斷的精進和突破，肯定帶給大家更好的體驗。

三、有團隊、有夥伴、更有一路相伴的消費者，這一切渾然天成，讓我們共同努力及成長，期待與大家共創美好的記憶。

四、最後，感謝支持與肯定的力量，未來有著各位的陪伴，大西洋勢必更精彩。

董事長

蘇芸樂

目 錄

報告範圍與概要 1

經營者的話 2

一 *公司概況* **4**

1.1 關於大西洋 4

1.2 業務內容 5

1.3 營運概況與財務資訊 7

二 *公司治理* **8**

2.1 治理原則 8

2.2 治理概況 8

2.3 落實誠實經營 10

2.4 風險管理 10

2.5 法規遵循 11

三 *永續發展藍圖* **12**

3.1 永續發展管理組織架構 12

3.2 利害關係人的互動與經營 13

3.3 重大議題的辨別 15

四 *產品社會責任* **16**

4.1 食品安全認證 16

4.2 供應商管理 17

4.3 原物料採購與管理 18

4.4 客戶服務 19

五 *永續環境* **20**

5.1 環境政策 20

5.2 能源管理 20

5.3 水資源管理 22

5.4 減少產品的環境衝擊程度 22

5.5 廢水與廢棄物處置 22

5.6 廢棄物處理費用 23

5.7 氣候變遷造成之風險與機會及因應措施 24

5.8 環境目標 24

六 *員工關懷與社會參與* **25**

6.1 員工概況 25

6.2 薪酬與福利 26

6.3 職業安全與衛生 27

6.4 人才培育與訓練 28

6.5 勞資關係 30

附錄：GRI 準則索引表 31

上市公司編制與申報永續報告書作業辦法準則索引表 35

會計師有限確信報告 36

SASB 指引索引表 41

一、公司概況

1.1 關於大西洋

「大西洋」成立於民國五十四年，其股東責任態樣為股份有限公司，全名為「大西洋飲料股份有限公司」，公司現址桃園市平鎮區南勢里南東路 410 號，向以果汁汽水的第一品牌「蘋菓西打」聞名於世、風靡全球，大西洋的產品陪伴著大眾數十年如一日，並秉持多元化的經營策略，舉凡汽水、茶、果汁、乳酸、蒸餾水等優質飲料產品系列，於全台主要通路均有上市販售，並廣受消費者高度認同。

近年來，不管是在內外市場均面臨結構性的改變，唯有不斷的從產品端、通路端、市場端等面向思考創新，才能不斷的提升本公司的核心能量，以因應這加速變動的時代洪流，因此本公司基於宏觀的全球化策略性佈局，除深耕台灣市場外，更將經營範疇延伸至全球各地，建立起永續發展的競爭優勢。

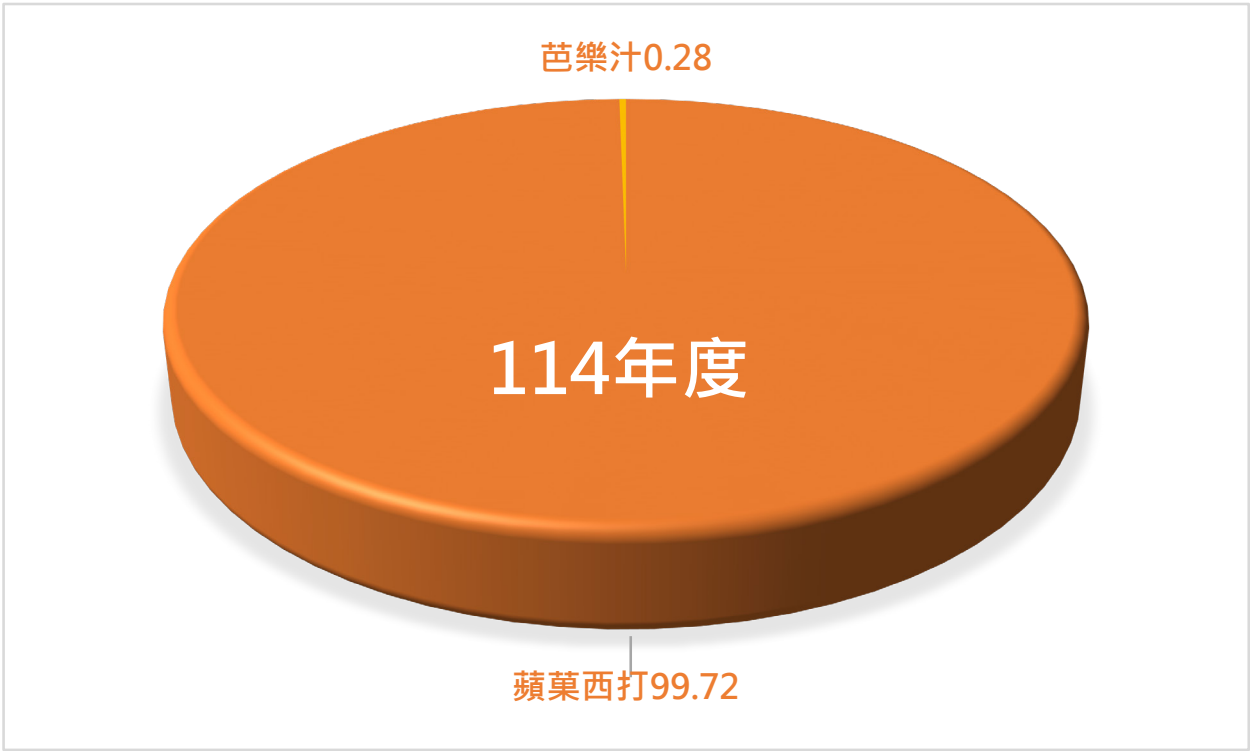
- 我們的經營理念 - 成為顧客心中第一品牌的飲料企業。
  1. 新事業發展：開創與本企業有正負相關性且具創造力之事業體。
  2. 人力培育：積極培養創新行銷、研發及國際化人才。
  3. 產品投資：不斷研發創新、流行的健康飲品，提升市場競爭力。

- 我們的經營文化 - 專注本業、創新發展、誠實以對。
  1. 專注本業：堅持誠信經營的優良傳統與價值理念，用心於食品本業的研發創新，提供消費大眾最健康與歡樂的休閒飲品。
  2. 創新發展：前瞻市場發展趨勢，結合潮流與時俱進，勇於開發處新嘗試，期許未來看得更遠、做得更廣。

1.2 業務內容

1.2.1 公司商品 (服務) 項目

本公司目前銷售產品計有「蘋菓汽水、包裝飲用水及果汁飲料」等，為服務消費大眾，公司不斷加強產品銷售服務與運作，以滿足消費者需求，並全力擴展業務。



1.2.2 主要產品之產製過程

飲料食品業係屬民生需求提升而產生的產業，本公司以五十餘年之製造經驗，所製造主要產品「蘋菓西打」為特殊風味飲料產品，其在國內市場佔有重要地位，並深獲消費大眾之認同與肯定，主要產品之產製過程均符合國家檢驗機構的要求標準：

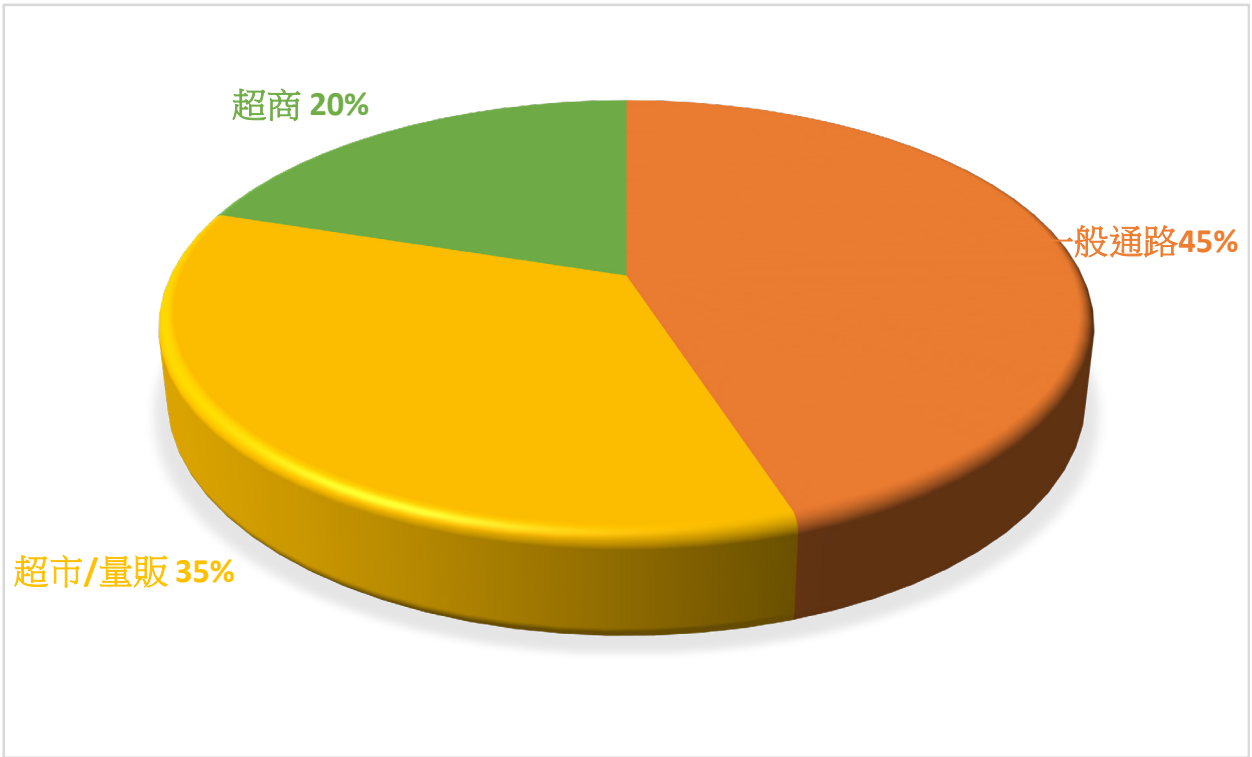
主要產品	產製過程
碳酸飲料 (蘋菓西打)	將特級砂糖、果糖及其他天然原料加熱溶解→高溫殺菌→充填→封蓋→噴印→檢查→裝箱→秤重→入庫→出貨 (先進先出)。

1.2.3 主要原料之供應狀況

本公司主要產品原物料之取得，從包裝材料到內容物等，均由國內廠商供應，惟近來部份品類因上游原物料價格調漲，增加成本，但原物料貨源充足，不虞匱乏，皆可確保生產無虞。

1.2.4 產品之各種發展趨勢及競爭情形

本公司銷售產品計有「蘋菓汽水、包裝飲用水、果汁及乳酸系列飲料」等，主要區分為「主流通路」及「一般通路」，因應電子商業及全球物流產業的新興發展，本公司將致力開拓外銷業務，深耕中國，拓展歐洲中東市場，迎接新的挑戰。



1.3 營運概況與財務 資訊

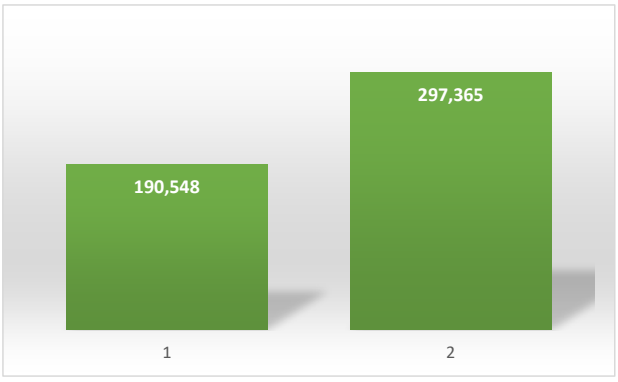
受全球經濟不景氣及大宗原物料價格上漲因素影響，本公司仍積極整合各項原物料資源，穩定供貨來源及降低採購成本，並加強市場開發作業，以擴大市場佔有率。本公司 2025 度營業收入為 297,365 仟元，保留盈餘 64,235 仟元。

單位：新台幣仟元

類別 \ 年度	2024 年	2025 年	年增率
營業收入	190,548	297,365	56.06
營業成本	232,183	304,768	31.26
董事、監察人酬勞	3,677	2,137	(41.88)
稅捐支出（所得稅費用）	(25,701)	(2,721)	89.41
保留盈餘（分配前）	132,443	64,235	(51.50)
保留盈餘（分配後）	132,443	64,235	(51.50)

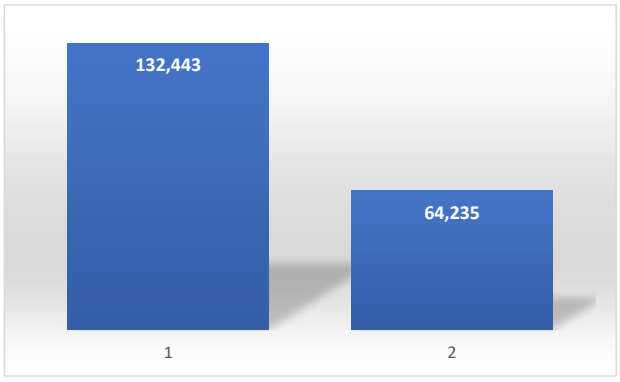
營業收入

單位：仟元



保留盈餘（分配前）

單位：仟元



二、公司治理

2.1 治理原則

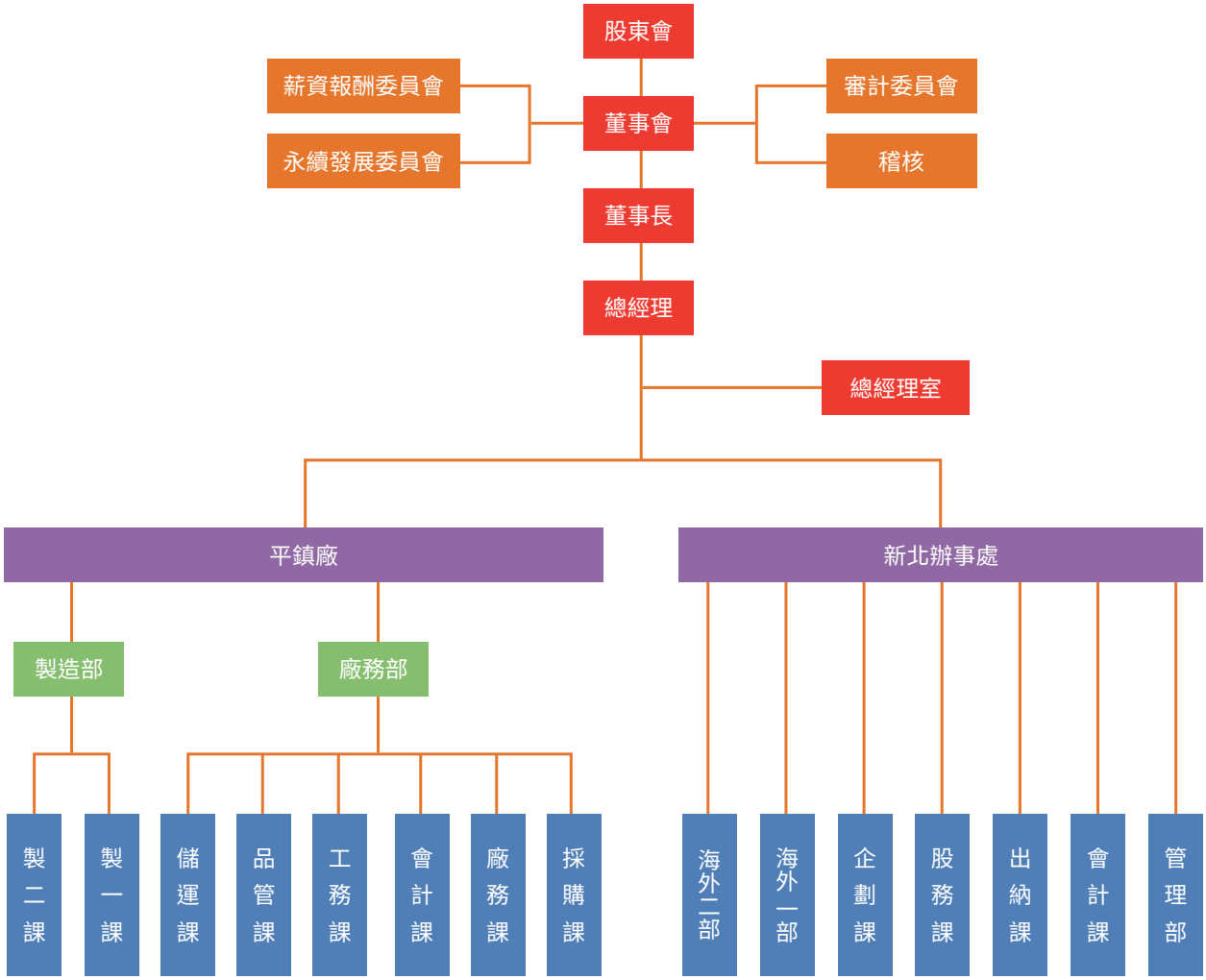
大西洋秉持誠實信用的經營理念，在公司治理的各面向與各流程均符合法令規範，因為本公司相信唯有誠實面對與營運透明化，才可建立穩固的營運基礎，為市場提供高品質的產品與服務，提升大西洋的品牌價值，維護相關利害關係人的權利。

本此原則，大西洋董事會設立審計委員會及薪酬委員會，協助董事會履行其監督職責，審計委員會及薪酬委員會的組織規程經董事會核准，委員會的主席定期向董事會報告其活動和決議。

- 公司所有權由股東大會執掌，董事會主要負責決策審核及監督，審計委員會及薪酬委員會則超然獨立行使職權。
- 董事與獨立董事皆依據相關法令定期改選並依法行使職權。
- 董事會的董事及獨立董事由股東於股東會選出。

2.2 治理概況

2.2.1 組織圖



2.2.2 董事會組織依循

依循「公開發行公司董事會議事辦法」訂定本公司「董事會議事規範」，健全公司管理階層的治理機能，並依法規範董事的利益迴避原則。2024 年董事會設有 9 席董事包含 3 席獨立董事，本公司董事任期三年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。董事互選一人為董事長代表本公司，董事會下設立「審計委員會」及「薪資報酬委員會」，至於其他各項業務功能，亦均設有完整的作業處理辦法及控管機制。

2.2.3 董事會職責

各董事及獨立董事均有商務、法務、財務、會計或公司業務所須之五年以上工作經驗，並秉持「上市上櫃公司治理實務守則」之精神，持續推動著公司的永續經營發展。

大西洋董事會定期每季聽取經營團隊的報告，議題包括經濟、環保及企業社會責任等。此外，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊做調整。

另外公司股東也可透過每年一次的例行股東常 會或有需要召開之臨時股東會，向經營團隊及董事會提出建議或經營方向。另董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

2.2.4 審計委員會

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，具有法務、財務、會計之專長。審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

2.2.5 薪資報酬委員會

本公司薪酬委員成員組成均符合獨立性原則，並無兼任其他公開發行公司薪資報酬委員會，並具有商務、法務、財務、會計或公司業務所須之五年以上工作經驗。本公司為履行公司治理原則，具獨立性的薪酬委員將會定期檢視及評估「董事、監事與高階經理人」績效與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並將所提建議提交董事會討論。

薪酬委員會履行前項職權時，將依下列原則為之：

- 董事、監察人及經理人之績效評估與薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關聯合理性。
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險未納之行為。
- 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例，及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

2.2.6 永續發展委員會

本委員會依照「上市上櫃公司公司治理實務守則」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定，設置本委員會。本委員會組織規程之內容均至於本公司網站。

2.3 落實誠實經營

誠實以對是大西洋的經營理念與文化之一，隨著企業道德、社會責任日益受到國際重視，企業如果要長遠經營，必需持續贏得消費者、合作夥伴及社會大眾的信賴與尊重。因此在各項的宣導文件中，均納入與反貪瀆相關的準則，並徹底落實於員工教育訓練中，以確保每個人都了解相關約定與規則，並將此原則列為全體同仁一致之待人處世與自我砥勵之行為標竿。

本公司設有稽核部門，以確保各單位執行業務遵守相關法令規定，如公司法、證券交易法、貪污治罪條例、政府採購法、食品安全衛生管理法、上市上櫃相關規章或其他商業行為相關法令以做為落實誠信經營的基本前提。本公司對外捐贈或贊助，均依相關法令及本公司內部規定辦理，以防範行賄、收賄及非法政治獻金等情形發生。

2.4 風險管理

風險	說明
財務法律風險	財務會計及法務單位針對財務、流動性、信用、法律風險，訂定各項策略並執行，並定期監控流動資金需求之預測，確保公司有足夠資金得以支應營運需求，而財務操作必須在董事會授權的範圍內進行。
市場營運風險	各事業處、廠務、儲運及經營企劃單位定期針對市場營運進行績效追蹤，並召開產銷協調會議，針對產業及市場需求變化，擬妥產銷計畫及各項因應措施，以達成公司之營運目標。
內控制度風險	管理及稽核單位協助公司各單位檢視其影響目標達成之中高風險項目，並使其瞭解內控制度之充分性及有效性。另擬定年度制度流程，對於各種作業循環加以稽查及監督，確保依照標準作業程序進行。

大西洋針對營運上所會面對之風險管理，均由各權責部門評估分析，並將所規劃出的因應對策與系統管理，呈報董事會核可後執行，另外由稽核室擬定年度稽核計劃及執行，以協助董事會監督及控管執行決策可能潛在之風險，以達事先因應預防之效益。本公司對於各項風險管理的執行部門如下：

為迅速因應及處理公司經營上的各類型之危機，本公司危機管理之因應措施如下：

- 公司管理高層：(1) 應變策略及決策目標。 (2) 復原策略及營運復原優先順序。
- 緊急應變小組：(1) 危機搶救與穩定情況。 (2) 暢通溝通管道及危機監測。
- 復　原　小　組：(1) 營運復原工作之執行與進度回報。
  (2) 危機再發生之預防與控管。
- 溝　　通：(1) 危機發生後立即與員工溝通 。
  (2) 迅速主動告訴客戶公司危機的狀況。
  (3) 對於媒體或競爭對手不實謠言儘速予以澄清或駁斥。

2.5 法規遵循

大西洋設有法務及稽核部門，並透由不定期教育訓練及內部控制制度等，要求公司及全體同仁，均必須遵守所有業務上相關之政策及法令規章。以下謹摘錄大西洋法規遵循紀錄：

- 環境基本法規遵循：

  2025 年遵循環保法規，未有不法情事發生。

- 食品安全衛生管理法相關法規遵循：

  2025 年遵循食品安全衛生管理法，未有不法情事發生。

- 勞動基準法等相關法規遵循：

  2025 年未有違反勞動基準法等情事。

- 公平交易法等相關競爭法規遵循：

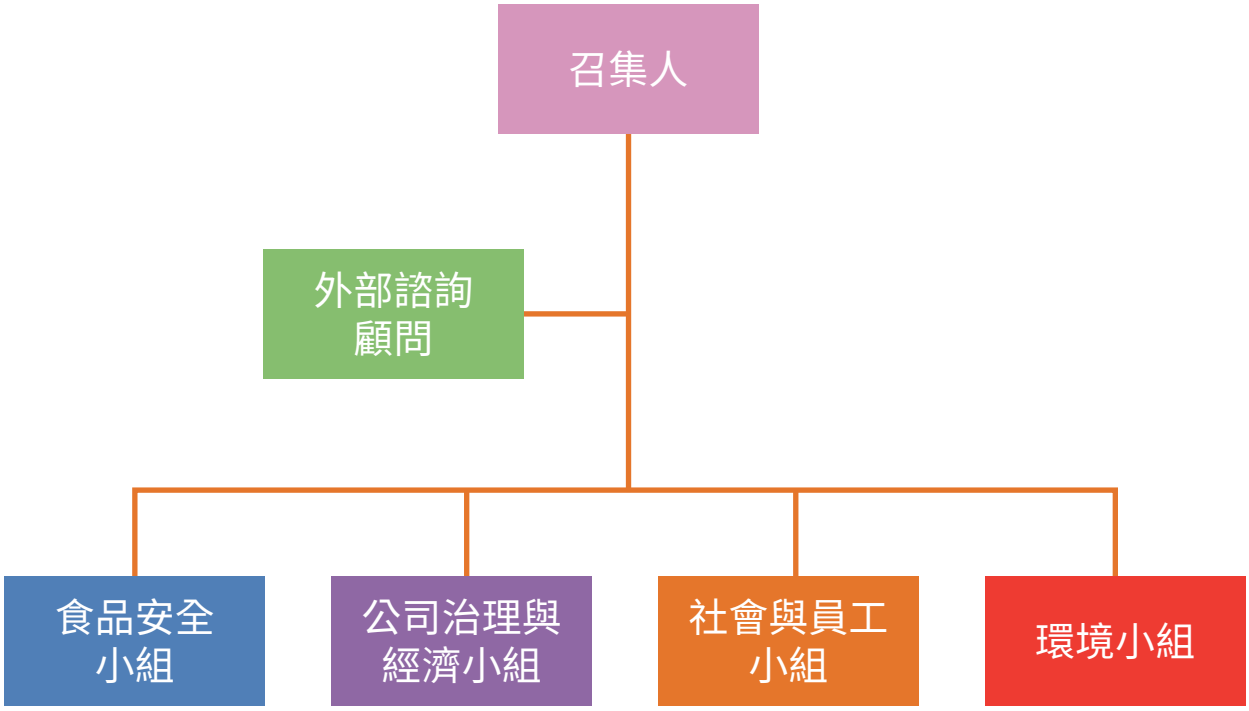
  大西洋未有不公平競爭及壟斷行為等不法情事。

三、永續發展藍圖

3.1 永續發展管理組織架構

ESG 永續報告書各項標準及重大考量面的著眼在於，先確立公司策略及目標，針對策略及目標必須訂定執行的流程或方法，最後以數字追蹤及檢驗執行成效。

首先，在確立策略及目標前，應成立本公司 ESG 永續發展專案小組，小組下就各面向成立工作小組，專案小組及各工作小組，必須先鑑別利害關係人群組、與公司相關之 ESG 永續發展議題，再透過與各利害關係人之議合與討論中，瞭解利害關係人對各議題的關切程度及對公司的衝擊程度，俾得辨識篩選重大議題，以下矩陣圖即係本公司 ESG 永續發展專案小組組織架構圖。



3.2 利害關係人的互動與經營

3.2.1 利害關係人鑑別

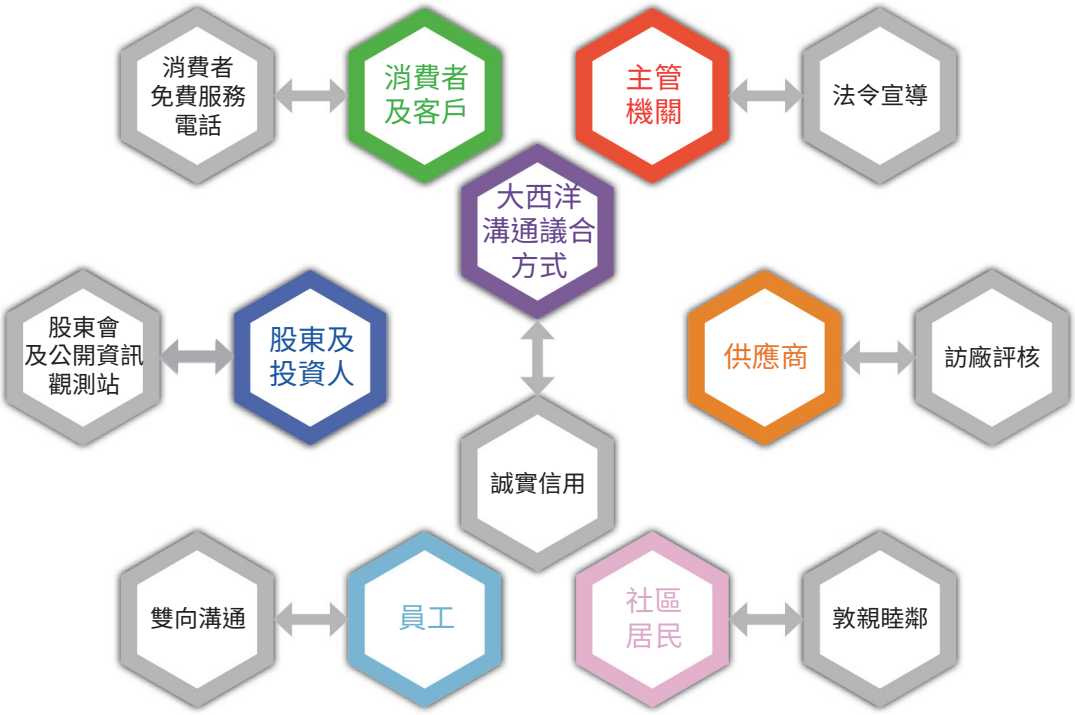
(一) 經專案小組依AA1000保證標準鑑別後，咸認本公司利害關係人群組計有以下：

AA1000 之利害關係人鑑別原則

依賴程度 (Dependency)	群體或個體直接或間接依賴組織活動、產品或服務 / 績效、或組織需依靠其營運
責任 (Responsibility)	組織所擁有，或是未來可能會對其有法律、商業、營運或道德責任的群體或個體
關注程度 (Tension)	需要立即關注組織財務、經濟、社會或環境議題的群體或個體
影響程度 (Influence)	可能衝擊到組織、利害關係人策略或營運決策的群體或個體
多元觀點 (Diverse perspective)	群體和個體的不同觀點可能導致有新的情勢認知和機會的鑑別

(二) 大西洋利害關係人群組

3.2.2 利害關人議合及溝通之方式

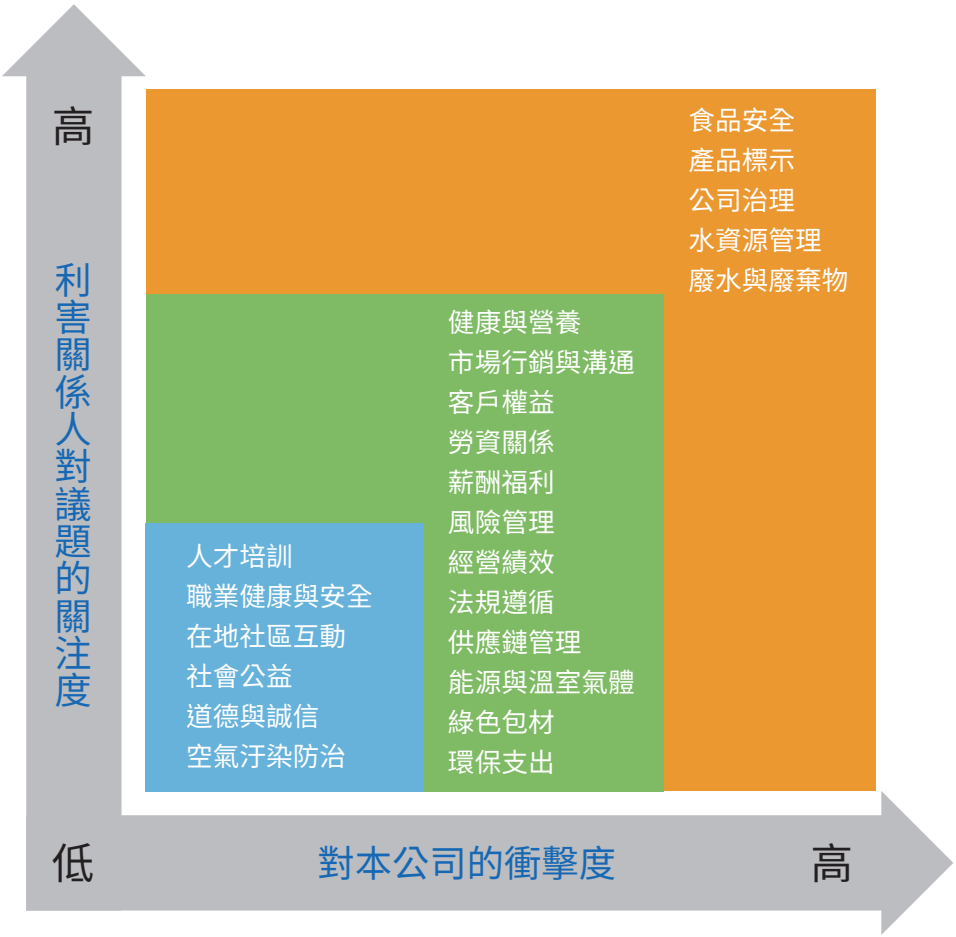


大西洋飲料股份有限公司與利害關係人溝通管道一覽表

利害關係人群組	關注議題	溝通管道
股東及投資人	公司治理 風險管理 經營績效	1. 年度股東常會 2. 公告每季財務報告 3. 公告年度財務報告 4. 公告年報 5. 公司網站投資人專區 6. 證券交易所公開資訊觀測站
供應商	市場行銷與溝通 供應鏈管理 綠色包材	不定期訪廠及評核
消費者及客戶	食品安全 產品標示 客戶權益 道德與誠信 健康與營養	1. 公司網站利害關係人專區 2. 公司網站產品特輯 3. 公司網站消費諮詢 4. 消費者免付費服務電話
員工	勞資關係 薪酬福利 人權 人才培訓 職業健康與安全	1. 公司網站利害關係人專區 2. 職工福利委員會
主管機關	法規遵循	1. 配合定期法令宣導 2. 公開資訊觀測站 3. 公司網站
社區居民	廢水與廢棄物、 能源與溫室氣體、環保支出 在地社區互動、社會公益 空氣污染防治、水資源管理	敦親睦鄰

3.3 重大議題的辨別

以食品業相關規範鑑別出議題，依照利害關係人之包容性、回應性、衝擊性、永續性等角度，同前一期 ESG 永續報告書決定六大利害關係人，並依據參考全球報告書倡議（Global Reporting Initiative, GRI）出版的永續報告書準則（Global Reporting Initiative Standards）及 GRI 發布的特殊行業參考指標，並考量食品產業特性，依經濟、環境及社 會等三大面向，彙整出 24 項議題。



3.4 外部組織參與

台灣區飲料工業同業公會會員。

四、產品社會責任

食品業最大的責任就是提供消費者安心的食品，大西洋公司確實遵循食品安全衛生管理相關法規，曾歷經食安事件後，我們深刻檢討並更加強對供應商及製程嚴格的把關，並加強產製產品的自主管理，遵守各項良好衛生衛生準則標準遭作流程及依實際產線運作檢視所設管制界限並落實，透過妥善的售後服務與消費者進行負責任的溝通，創造企業的永續經營。

本公司設有環境與設備衛生維護、產品品保檢驗、員工教育訓練與體檢等衛生管理及品保制度等方面之作業辦法，2025 年所影響之產品百分比為 100%。

4.1 食品安全認證

蘋菓西打系列 (PET2000ml、1250ml、600ml、CAN330ml、250ml、玻璃瓶 275ml)；蒸餾水系列 (PET1400ml、510ml、330ml)；果汁系列 (芭樂汁)，皆通過 ISO-22000:2018 品質系統認證 (占生產產品營業收入 100%)，我們積極面對各鑑測單位的檢驗並定期稽核取得認證，除了讓消費者安心，更將產品安全做為每一位員工的自我期許。

為讓產品原料來源安全無虞，除要求供應商必須建立 ISO 22000 食品安全管理系統，另外供應商必須依規定將產品登入於「非登不可」網站上，進口商品廠商也必須提供報關文件及輸入許可通知，目的是讓產品原料在進貨前即獲得第一步的把關檢驗。

4.2 供應商管理

依循 ISO 計畫針對供應商每年定期實施評鑑，各項指標如評分過低，將自動汰換，供應商也不以一家為限，為的是在品質及供貨上能確保穩定，年度內不定期辦理供應商訪查，以加強對供應商更實質的掌握，近年來環保意識抬頭，在部份原物料供應上也要求符合國際認證及環保議題，例如紙類廠商即要求儘可能取得環境管理系統驗證書 (ISO 14001)。

本公司 2025 年度對前十大供應商進行進料品質、交期及配合度等項目評鑑，稽核百分比為 100%，評鑑結果並未發現供應商重大缺失，皆為正常 A 級或 B 級 (71~100 分以上) 之優質供應商。

本公司 2025 年度未採購符合國際認可之產品責任標準之產品。

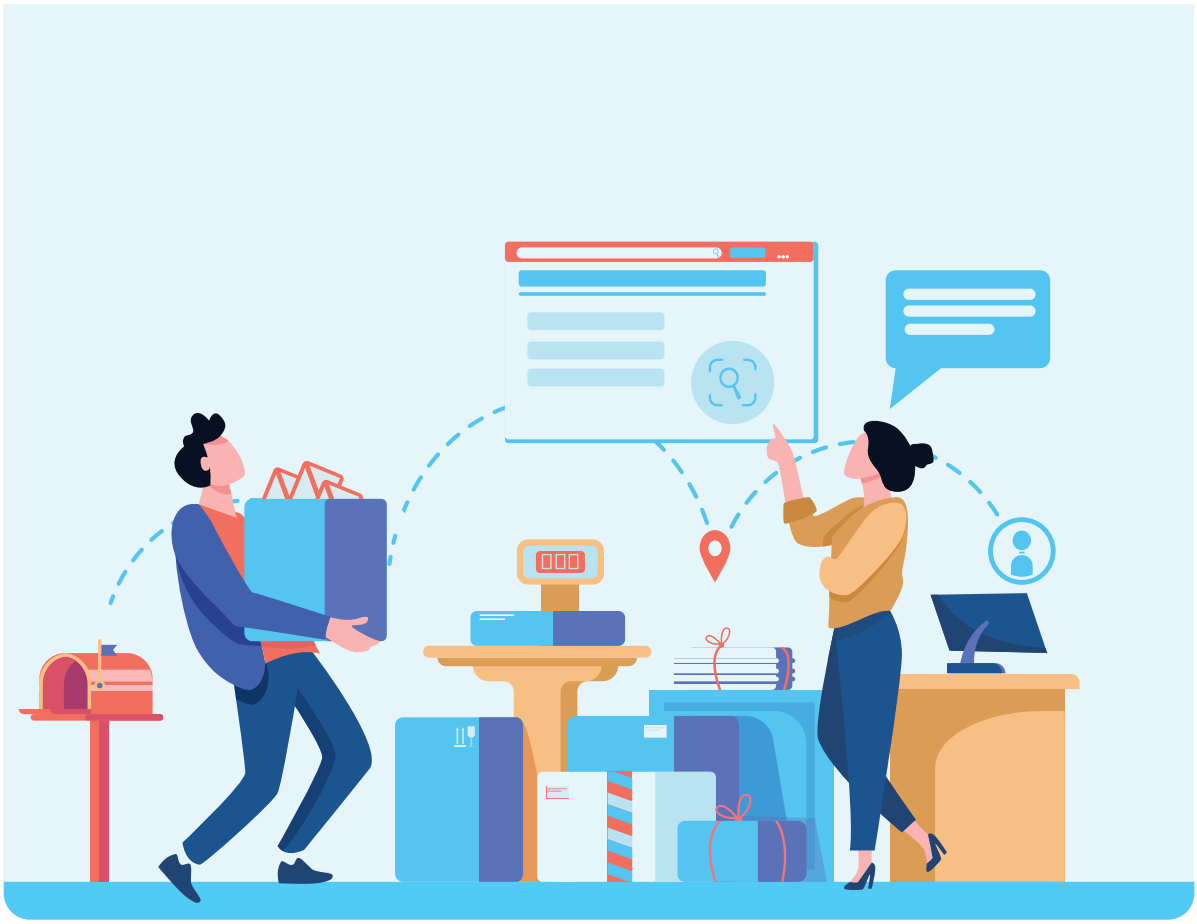
4.3 原物料採購與管理

本公司對原物料供應商均有嚴格的審認機制，2025 年度採購之原物料供應商符合 FSSC22000、ISO22000、HACCP…等任一國際認可之食品安全管理系統標準之廠房所生產之產品，占整體原物料進貨採購 100%，該等供應商皆已取得食品添加物許可證或依主管機關要求於特定網站登錄。在原物料管理機制方面，遵守原物料進廠日期不得超過保存期限二分之一，不符合者退回供應商，另各項原物料皆有檢驗標準，以確保收貨安全無虞，如果發生廠商交貨品質上有異常情況，經判定後，除退回供應商外，必要時將由廠商銷毀，並針對不同原物料採購定期或不定期送驗，如不符合作業要求規範，驗收未達標準將退回供應商。

2025 年並執行追溯演練 2 次，可 100% 將相關資料追溯至所使用之原料採購來源。

平鎮廠依需要自願設置食品安全實驗室，測試項目為微生物檢驗、原物料進料檢驗，測試結果未曾發現重大異常，2025 年度食品安全實驗室支出計 8,836 仟元 (人事費用 + 委外檢驗費用 + 驗證費用 + 廠內自主檢驗費用)，佔年度營業收入 297,365 仟元之 2.97%。

2025 年遵循食品安全衛生管理法，未有不法情事發生。



4.4 客戶服務

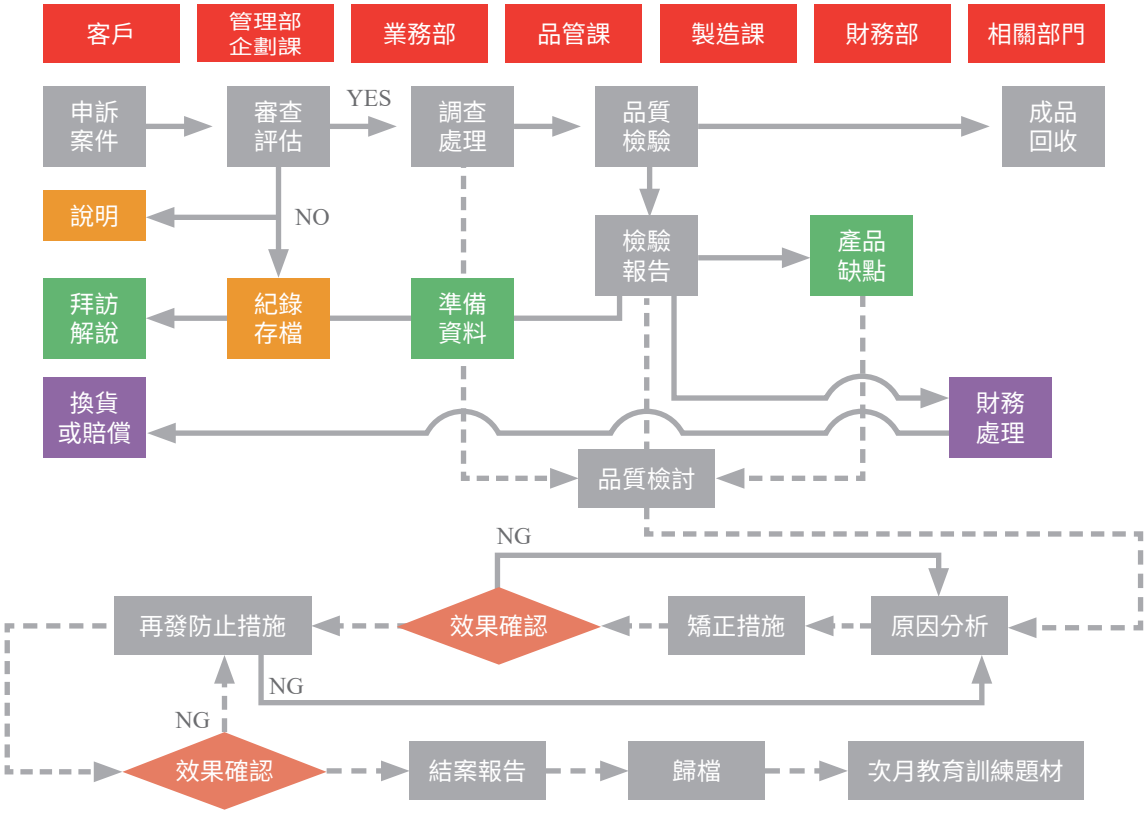
4.4.1 經銷商

本公司各營業所，配合每季經銷會議與歲末聯誼時機，藉由雙向溝通方式反映客戶心聲，調整營運策略以回饋客戶需要，大西洋在與經銷商長期穩定的合作基礎上，持續開創互利雙贏的局面。

4.4.2 消費者

大西洋重視每一個客戶的意見，尤其針對一般消費者的投訴，公司業務部門負責人員依客訴處理程序，針對客訴狀況在最短的時間內錄案分辦，依成品採樣化驗、逐步檢討製程與銷貨流程後完成初步調查，依客戶需要予以說明，給予消費者滿意的答覆；亦會依據上述追溯作業追溯產品是否異常，是否須進行產品回收作業等等，釐清相關責任歸屬。

各部門消費者客訴處理作業程序 (SOP)



五、永續環境

5.1 環境政策

近年來從市售飲料驗出塑化劑到劣質油品事件的發生，食品安全一直受到各界廣泛的關注，食品從原料到消費者使用的過程（包括生產、加工、運送、貯藏、使用等過程）中，潛存各式各樣危害的風險，不論是人為添加，或是儲存環境的影響，甚至微生物污染所產生的危害，都讓消費者對食品供應鏈的管控與自然環境的維護抱持懷疑，進而對環境保育更加要求。

因此，大西洋致力於「落實食安控管，永續環境保護」的發展方向，就是我們公司永續經營的期許與目標。

5.1.1 環境衛生檢查

自 1999 年起迄今，本公司依據「良好食品作業規範認證制度 GMP」建構衛生管理標準書，持續推動環境衛生管理計畫，落實環境衛生檢查及廢棄物處理程序，由衛生管理員每日依「衛生管理辦法」督導各單位環境衛生執行情形；管理部、廠務部 (品管課) 每月抽查一次並辦理績效評核，考核結果列為年度績優員工選拔依據，從上至下切實推動環境衛生工作。

5.1.2 法規遵循

公司經營與製造流程嚴格遵循相關環境保護法規，2019-2024年，空氣、噪音未曾發生主管機關勸告或裁罰事件，2024未發生廢棄物排放裁罰事件。

5.2 能源管理

2016 年採購義大利設備大廠 F&P 充填機組、PADOVAN 混合機組、美國 VILTER 冷凍機組、高效能自動清洗系統 CIP，以及水、電設施效能提升等等，藉由設備汰換更新的時機，逐步達成節約能源與提高生產效能的雙效目標。另外並制訂合理的生產排程，減少生產品項與機台管路的更換頻率，大幅減少所需能源的耗用。

不定期宣導節約能源，推動辦公室節能，嚴格規定空調溫度設定 (28 度)，下班立即關閉空調及非必要使用之設備電源。

本公司能源耗用主要類型計有：

(1)電　力：用於辦公室設備、照明和機器設備。

(2)天然氣：用於鍋爐燃料。

(3)柴　油：堆高機等機具設備。

(4)汽　油：公務車。

2023-2025 年平鎮廠用電量使用分析表

年份 \ 電量	用電量 (度)	產能 (仟箱)	產值 (仟元)	效益 (元 / 度)
2023	1,583,030	568	102,261	65
2024	1,532,400	711	196,111	128
2025	1,976,240	1,118	251,896	127

2025 年 100% 使用台電電力，再生能源尚未採用。

2023-2025 年平鎮廠天然瓦斯使用分析表

年份 \ 度數	天然瓦斯 (度)	產能 (仟箱)	產值 (仟元)	效益 (元 / 度)
2023	115,103	568	102,261	888
2024	145,899	711	196,111	1,344
2025	141,288	1,118	251,896	1,783

2023-2025 年平鎮廠柴油使用分析表

年份 \ 油量	柴油量 (公升)	產能 (仟箱)	產值 (仟元)	效益 (元 / 公升)
2023	5,600	568	102,261	18,260
2024	6,171	711	196,111	31,779
2025	8,000	1,118	251,896	31,487

2023-2025 年平鎮廠汽油使用分析表

年份 \ 油量	汽油量 (公升)	產能 (仟箱)	產值 (仟元)	效益 (元 / 公升)
2023	812	568	102,261	125,937
2024	530.92	711	196,111	309,379
2025	548.63	1,118	251,896	458,948

2025 年平鎮廠能源使用碳排統計表

種　類	電力使用	天然瓦斯使用	柴油使用	汽油使用
碳排量 公噸 CO2e/ 年	920.9278	265.7587	21.1728	1.281
能源總量 GJ (千兆焦耳)	7,114	4,769	295	18

相當於消 80.61 公頃森林或 3.12 座大安森林公園一年的固碳量

5.3 水資源管理

水是我們珍貴的資源，大西洋各系列產品在生產過程與設備維護使用上，生產期間每日需使用地下水及自來水，生產過程冷凝水亦會回收再利用，目前配合製程調整與機具設備汰換，逐步達成產值提升與節約用水的雙效目標。

2023-2025 年平鎮廠水資源使用分析表

水量 / 年份	地下水 (噸)	自來水 (噸)	小計	產值 (仟元)	效益 (元 / 噸)
2023	85,531	7,804	93,335	102,261	1,096
2024	79,719.4	10,491	90,210.4	196,111	2,174
2025	110,600	26,135	136,735	251,896	1,842

註：2025 年度因地下水水表發生問題無法正確統計，故 2025 年度之地下水取水量數據，係以 113 年度取水量 *　(114 年度生產噸數 /113 年度生產噸數) 推估而得。

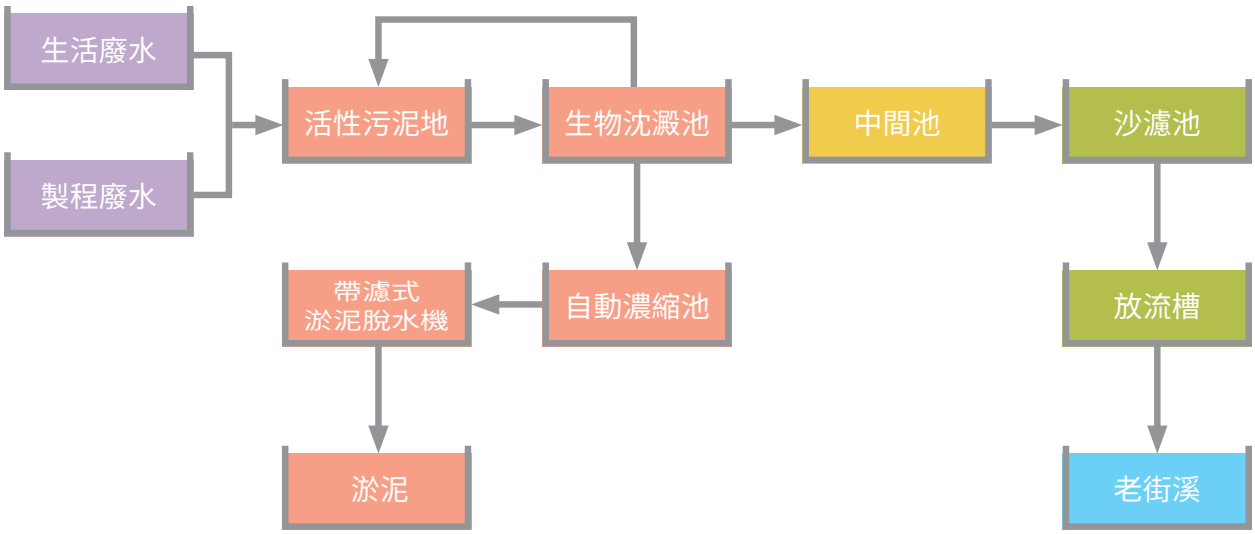
5.4 減少產品的環境衝擊程度

為展現我們對環境的關懷與用心，以及提供消費者高品質的產品，採購對環境有益的原物料，減少產品對環境的影響亦是大西洋採購過程考量的重要項目。為了推動綠色採購，我們積極與供應商尋求合作，落實在地原物料 100% 採購，減少不必要的運輸費用及運輸過程中產生的碳排放，除善盡節能減碳的環保責任，也直接降低了採購成本。

我們在包材紙箱的選購上，特別採用再生紙漿製造的紙箱 (盒)，蘋菓西打系列玻璃瓶裝 275ml 的經典產品所使用的玻璃瓶，我們協助消費者與供應商回收重複使用。

5.5 廢水與廢棄物處置

5.5.1 大西洋公司廢水處理流程



5.5.2 廢水排放

2023-2025 平鎮廠廢水排放統計表

年份 / 單位	2023	2024	2025
排放量（噸）	50,100	88,190	107,628

5.5.3 廢棄物處置

公司產生的廢棄物主要有三類：廢塑膠混合物、廢木材混合物、生活垃圾，廢棄物主要委請專業清潔公司及環保單位採回收方式處理。

2023-2025 廢平鎮廠棄物統計表

年份 / 單位	2023	2024	2025
廢塑膠混合物	0.5	0	0
廢木材混合物	0.5	0	0
生活垃圾	1.7	16.412	19.772
總量（噸）	2.7	16.412	16.412

5.6 廢棄物處理費用

2023-2025 平鎮廠廢棄物處理費用統計表

年份 / 單位	2023	2024	2025
廢棄物處理	40,500	352,358	296,580
廢氣排放	0	0	0
總金額（元）	40,500	352,358	296,580

5.7 氣候變遷造成之風險與機會及因應措施

氣候變遷是全球共同面臨的挑戰，面對此議題本公司依「上市上櫃公司永續發展路徑圖」規劃「溫室氣體盤查及查證時程計劃」並逐季於董事會報告進度及成果。

節能減碳不再是一句口號，而是全人類的隱憂，更是企業必需正視的議題，為此公司必需轉型因應，進而帶來了風險與機會；

風險：1. 轉型帶來的成本增加，降低了現有獲利。

2. 面對極新的生產方式，人員的訓練及設備的更新需盡速解決。

3. 原合作廠商若無法配合變革，將影響產品的表現。

機會：1. 新型態帶來新契機，可能發展出更大的獲利模式。

2. 公司全體一同成長，成就一番新氣象。

3. 與合作廠商攜手轉型，進而減緩氣候變遷為人類帶來的傷害。

現階段本公司在能源管理、水資源的再利用、廢棄物的處置，都以不造成環境負擔為目標，即使未能達到積極節能減碳，也不再對環境造成二度傷害。

企業轉型非一蹴可幾，需投入大量人力、時間及財力來完成，公司管理階層深知此理，正縝密規劃轉型藍圖，目前雖未有顯著成果，架構卻也逐漸成型，期待未來能在環境永續上盡一份心力。

5.8 環境目標

自 2023 年起本公司開始盤查炭排放量，期望每年盤查數據的表明，以供本公司能源轉型的重要依據及減少碳排的重要指標。

短期目標：

現階段本公司在能源管理、水資源的再利用、廢棄物的處置、減少碳排，不造成環境負擔。

中、長期目標：

確實做到生產不汙染、不對環境造成二度傷害。

企業轉型非一蹴可幾，需投入大量人力、時間及財力來完成，公司管理階層深知此理，正縝密規劃轉型藍圖，目前雖未有顯著成果，架構卻也逐漸成型，期待未來能在環境永續上盡一份心力。

6.1 員工概況

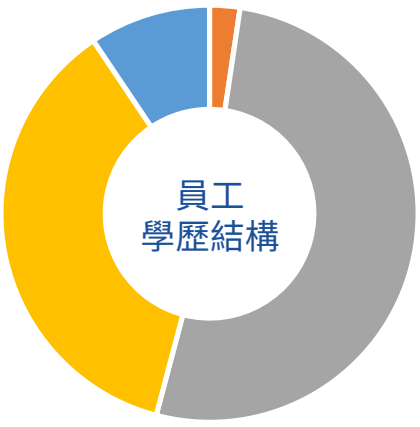
6.1.1 聘雇政策

大西洋秉持「培育、珍惜、關懷員工」的經營理念，視員工為最重要的資產，每位員工都是人才，都必須用心對待。因此，致力於建置完善的管理制度與工作環境，讓員工盡其所能發揮所長，相輔相成，共同追求團隊與個人的成長與目標之達成。

為確實保障員工權益，我們與所有員工都正式簽有「勞動契約」，並遵守勞動基準法相關法令規定，若要終止契約，將會按下列條件提前預告：於公司服務 3 個月以上 1 年未滿者，提前 10 日預告；於公司服務 1 年以上 3 年未滿者；提前 20 日預告；於公司服務 3 年以上者，提前 30 日預告。另公司亦會透過協商合作，締造和諧共融的營運效益。

6.1.2 2025 年公司員工素質分析

年度		2025
員工人數	主管	13
	職員	52
	操作員	20
	合計	85
平均年齡		51.11
平均服務年資		7.8

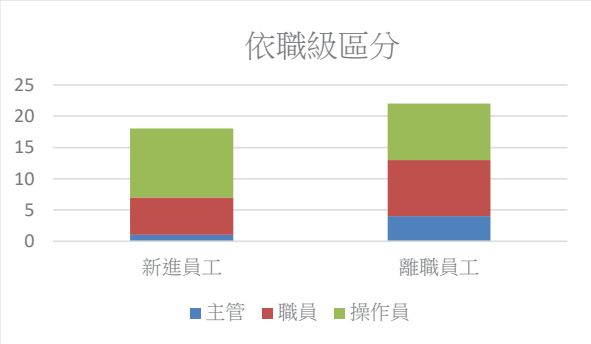


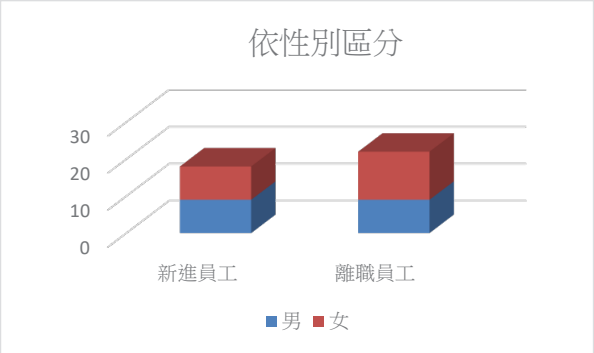
博士 0%
碩士 2%
大專 44%
高中 31%
高中以下 8%

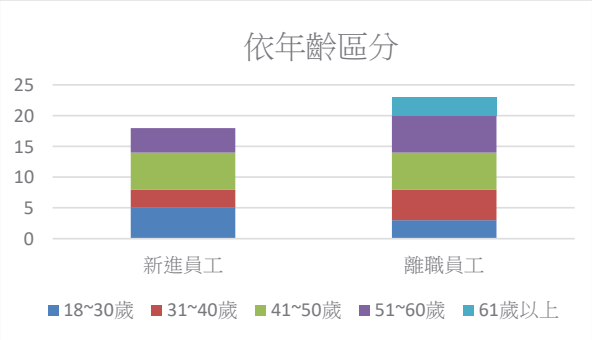
男生 44%
女生 41%

6.2 薪酬與福利

6.2.1 2025 年度新進及離職員工人數







6.2.2 非擔任主管職務之全職員工年薪平均數、年薪中位數員工福利

2023 年 ~2025 年非擔任主管職務之全職員工薪資如下表

項目 \ 年度	2023 年	2024 年	2025 年	增加比率 (%)
員工人數 (加權平均) / 人	89	85	87	2.4
員工年薪平均數 / 新台幣仟元	398	421	437	2.4
員工年薪中位數 / 新台幣仟元	383	398	407	2.3

6.2.3 員工福利

本公司為謀求企業永續經營與成長，自創立以來即採人性化管理，給予同仁充分尊重與照顧，除依照勞動基準法及相關辦法辦理員工福利外，更設置職工福利委員會規劃籌辦各項員工福利事項，強化對員工全方位之照顧。

公司各項員工福利措施如下：

- 勞退新制自 2005.7.1 施行，新制後到職員工，按「勞工退休金條例」規定，對照「月提繳工資分級表」，將每人每月工資百分之六，提撥儲存於勞動部勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。
- 每年定期實施員工健康檢查，並依檢查結果進行分級健康管理，實施追蹤複檢。
- 國內外旅遊、員工藝文休閒福利及部門聯誼活動補助、年 終尾牙等活動。
- 舒適安全的辦公環境，員工餐廳提供衛生營養餐點、及員工康樂休閒設施。
- 員工子女教育獎學金之補助。

- 年節、生日福利金。
- 員工婚喪、生育、傷病、團險及員工直系親屬死亡等補助。
- 生理假、家庭照顧假、育嬰假、陪產假。
- 打造優美舒適之辦公環境。公司致力於提供友善、幸福職場，紓解工作壓力。

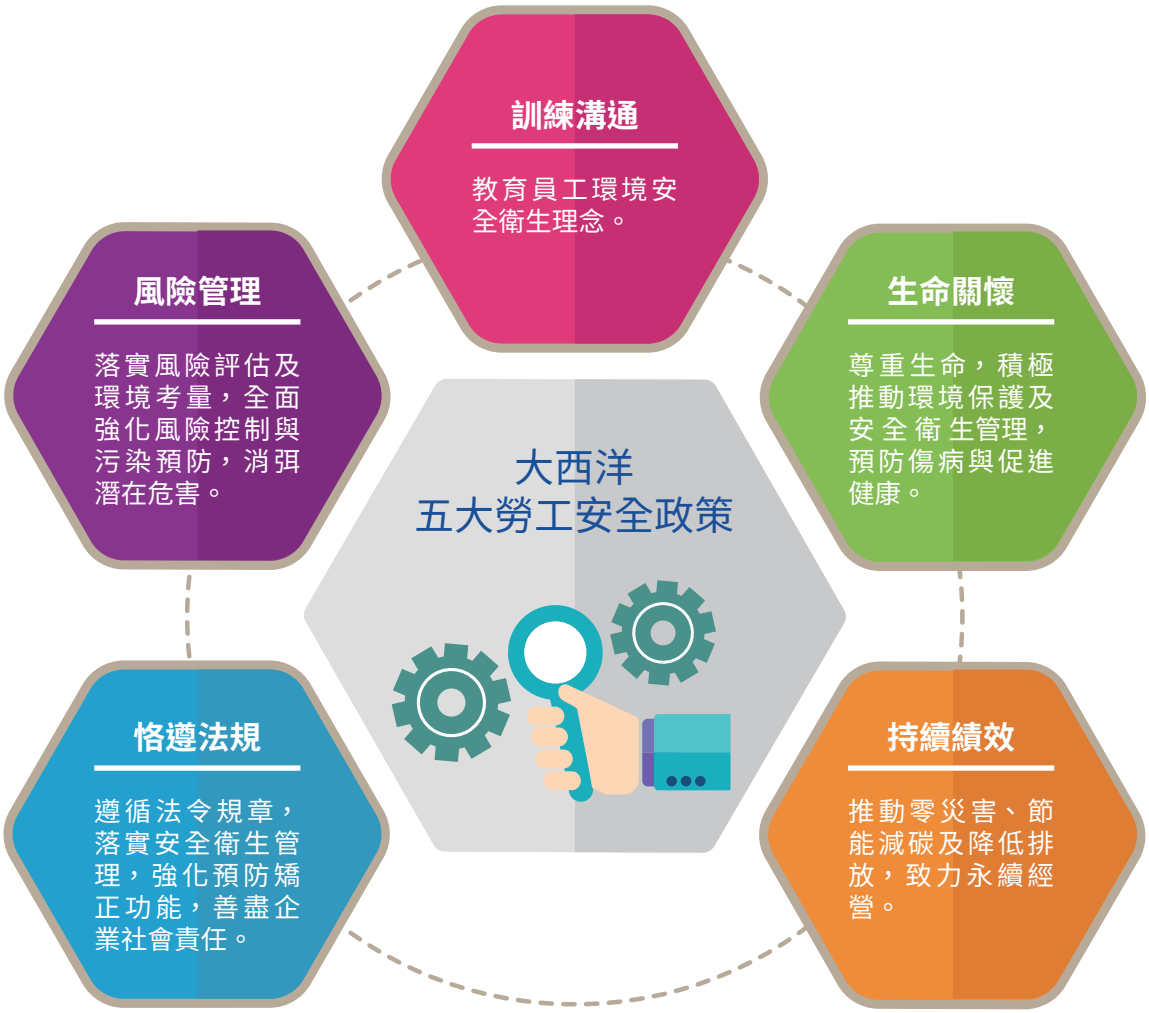
以上各福利措施，全部員工均一體適用。

6.3 職業安全與衛生

6.3.1 勞安政策

公司依循勞動部相關法令規範勞工安全政策。公司每年定期辦理健康檢查，且檢查項目優於法規，並將體檢結果分級管理，落實健檢之追蹤，針對特殊作業檢查人員則納入個案管理追蹤。

為打造健康工作環境，大西洋訂定五大勞工安全政策如下：



6.3.2 勞工安全

公司經常性辦理員工職業安全衛生教育，並已強化各項風險控管機制，是2025 年度本公司均未有肇生工傷及職業病情事，狀況良好。

6.4 人才培育與訓練

6.4.1 人力政策

人才為企業之本。為激勵員工潛能，達成工作目標，進而培育專長人員及領導幹部，本公司特訂定完整之員工訓練辦法，期能透過完善之員工進修與訓練規劃，培養各項工作所需人才，以確保產品品質，提昇工作效能。

6.4.2 教育訓練

新進員工到職時應即實施新進人員職前教育，由各單位排定相關課程，期使新進人員能在最短時間瞭解工作環境與公司概況。

在職員工依公司經營方針及年度預算排定職別管理訓練課程，定期派員參加外部講習課程，培育專業人員與儲備部門主管，充分開發人力資源。

董監事及經理人進修情形

職稱 / 姓名	進修或訓練之機構名稱	進修或訓練之項目／證號	時數 (小時)
董事長 / 蘇芸樂	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理 - 永續環境碳管理篇 - 低碳轉型路徑規劃 – 碳權與碳定價	3
董 事 / 石俊德	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際多角化經營之財稅規劃與案例解	3
董 事 / 張修馨	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理 - 永續環境碳管理篇 - 低碳轉型路徑規劃 – 碳權與碳定價	3
董 事 / 王惠民	財團法人中華民國會計研究發展基金會	國際多角化經營之財稅規劃與案例解析	3
董 事 / 江國貴	財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理 - 永續環境碳管理篇 - 低碳轉型路徑規劃 – 碳權與碳定價	3
董 事 / 洪松輝	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3
獨立董事 / 廖虹羚	臺灣證券交易所股份有限公司	IR & Engagement 新趨勢：ESG 與永續投資論壇	3
獨立董事 / 廖虹羚	臺灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣侯發展變遷高峰論壇	6
獨立董事 / 劉上嘉	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	ESG 評鑑指標與實務因應策略	3
會計主管 / 謝沂君	財團法人中華民國會計研究發展基金會	發行人證券商證券交易所會計主管任進修班	12

2025 年度員工進修與教育訓練辦理實績統計

內部訓練總時數	外部訓練總時數	外派教育訓練
135.5 小時	96 小時	63,000 元

財務資訊有關人員取得相關證照情形

職稱	姓名	研習之機構名稱／證號	相關證照項目
副課	鐘淑貞	(92) 證基股測證字第 3310102214 號	股務人員專業能力測驗

員工之進修與訓練情形

人員	進修或訓練之機構名稱	進修或訓練之項目／證號	時數（小時）
	內部稽核協會	董事會及功能委員會（審計、薪酬）法規解析與稽核重點	6
		董事盡職治理與內部控制制度有效之解析	6
		查核技巧實務篇	6
		預防職場不法侵害及性騷擾防治	6
股務人員	集中保管結算所	114 年度股務單位主管人員教育訓練	6
		114 年度股務單位業務人員教育訓練	18
資訊人員	財團法人台灣金融研訓院	資訊安全意識、必備知識與責任 E-Course	2
		資安事件說明及預防措施 E-Course	2.5
		上市上櫃公司資通安全管控指引說明 E-Course	1.5

員工之內部訓練情形

受訓人員	課程名稱	時數（小時）
新進人員	新進人員教育訓練	7
全體員工	消防訓練	4
	消防訓練	4
	危險物及有害物通識教育訓練	2
	職業安全衛生教育訓練	2
	GHP 課程	2
	食品安全防護教育訓練	2
	過敏原教育訓練	2
	化學用品使用規範	1
電氣人員	PLC 基本概念	1
品管技術員	HACCP 課程持續教育	8
	衛生講習 - 食品業者安全衛生教育訓練 - 食品安全衛生管理法稽查案例研析講習班	8
	HACCP 課程（含 CCP 課程）	1
	食品安全管制及 HACCP 課程（持續教育）	12
	ISO9001 儀器校正與管理實務訓練班	6
廠務技術員	職業災害急救人員 - 複訓	3
	缺氧作業主管 - 複訓	6
	水汙系統監測介紹	1
	食品安全管制系統實務基礎班	32
製造技術員	管路拆解及清潔消毒	3.5
	機台故障檢修作業安全衛生防護	3.5
	空壓機基本操作及故障異常了解	1
	鍋爐簡易保養及操作	1
	輻射安全訓練 - 複訓（游離輻射防護法．輻安證書）	18
工務技術員	管路拆解及清潔消毒	4
	機台故障檢修作業安全衛生防護	4
	乙級廢水專責人員（在職訓練）	6
儲運人員	儲運課成品倉庫管理作業規範	2

6.4.3 績效管理

本公司定期績效管理辦法，係以能力導向及指標化的績效管理為主，經由組織、部門與個人目標的設定與執行，每年定期全面性的評估部門經營績效及員工工作目標達成的狀況。員工考核的內容包括「工作指標」達成評核及「職能表現」與「潛力評估」，透過績效管理，可做為員工薪資調整、獎金分配、升遷調動、培訓發展及工作檢討改善之依據。在職涯發展規劃上，也有多項機制，如各階層管理人才培育、輪調制度、專業技能培育及檢定制度、提供發展機會等等。

6.5 勞資關係

6.5.1 人權與申訴機制

公司確遵相關勞動法規，除提供安全無虞工作環境，保障及尊重員工合法權益，並杜絕超時工作、強迫勞動、及員工性騷擾等，成效良好。公司如有虧操守或有違員工行為準則之情事，同仁均有義務透過適當管道舉報。

舉報形式以書面為原則並載明下列事項：申訴人姓名、單位及職稱，申訴事件事實發生之日期及內容，亦可利用員工申訴信箱舉發。本公司對於舉發違規情事或參與調查過程之同仁與相關人員，均予以保護，未曾發生遭受不公平的報復與對待。

6.5.2 2025 年申訴情形

公司以打造健康、優質工作環境及幸福企業為目標，並有完善的員工福利及獎勵機制，是以 2025 年均未有人權申訴情事。

附錄一

●GRI 準則索引表

使用聲明	大西洋飲料股份有限公司依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	於本報告書報導期間尚無適用之 GRI 行業準則發布

主題	揭露項目	項目說明	頁碼
GRI 2：一般揭露	2-1	組織詳細資訊	4
	2-2	組織永續報導中包含的實體	1
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	1
	2-4	資訊重編	-
	2-5	外部保證 / 確信	38
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	6-7
	2-7	員工	25-26
	2-8	非員工的工作者	25-26
	2-9	治理結構及組成	8-11
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	8
	2-11	最高治理單位的主席	8
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	9
	2-13	衝擊管理的負責人	10
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	10
	2-15	利益衝突	8
	2-16	溝通關鍵重大事件	13
	2-17	最高治理單位的群體智識	10
	2-18	最高治理單位的績效評估	10
	2-19	薪酬政策	8-9
	2-20	薪酬決定流程	8-9
	2-21	年度總薪酬比例	26
	2-22	永續發展策略的聲明	12
	2-23	政策承諾	8-11
	2-24	納入政策承諾	8-11
	2-25	補救負面衝擊的程序	10-11
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	10-11
	2-27	法規遵循	11
	2-28	公協會的會員資格	8-11
	2-29	利害關係人議合方針	13-14
	2-30	團體協約	無簽訂團體協約

附錄一

主題	揭露項目	項目說明	頁碼
GRI3：重大主題	3-1	決定重大主題的流程	15
	3-2	重大主題列表	15
	3-3	重大主題管理	15
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	7
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	24
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	25-26
	201-4	取自政府之財務補助	-
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	25-26
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	25
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	18
GRI 205：反貪腐 2016	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2025 年無相關之情事
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2025 年無相關之情事
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	20-21
	302-2	組織外部的能源消耗量	不適用，無法取得資料
	302-3	能源密集度	20-21
	302-4	減少能源消耗	20-21
	302-5	降低產品和服務的能源需求	20-21
GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	22-23
	303-2	與排水相關衝擊的管理	22-23
	303-3	取水量	22-23
	303-4	排水量	22-23
	303-5	耗水量	22-23

主題	揭露項目	項目說明	頁碼
GRI 305 ：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	21
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	21
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	非顯著排放，無相關量化揭露
	305-4	溫室氣體排放強度	21
	305-5	溫室氣體排放減量	21
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	非顯著排放，無相關量化揭露
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它重大的氣體排放	非顯著排放，無相關量化揭露
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	23
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	23
	306-3	廢棄物的產生	23
	306-4	廢棄物的處置移轉	23
	306-5	廢棄物的直接處置	23
GRI 308：供應商環境 評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	16-18
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	17
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	26
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	26-27
	401-3	育嬰假	27
GRI 402：勞 / 資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	25

附錄一

主題	揭露項目	項目說明	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	27
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	27
	403-3	職業健康服務	27
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	27
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	27
	403-6	工作者健康促進	27
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	27
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	27
	403-9	職業傷害	27
	403- 10	職業病	27
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	29-30
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	29-30
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	29-30
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	25
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	25-26
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織所採取的改善行動	25-26
GRI 414：供應商社會 評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	2025 年未調整新供應商篩選辦法
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	17-18
GRI 416 ：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	16
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	18
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	16
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2025 年無相關事件
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2025 年無相關事件
GRI 418 ：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶 資料的投訴	2025 年無相關事件

上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

編號	指標	頁碼
1	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度方面進行之評估與改進及所影響之主要產品類別與百分比。	16、18、20
2	違反有關產品與服務之健康安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	11、18
3	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	17
4	經獨立第三方驗證符合國際認可之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	16
5	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	17
6	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比。	16- 18
7	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。	18
8	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率。	20-21
9	總取水量及總耗水量。	22-23
10	售出產品重量、生產設施場所數量。	平鎮工廠1間 1,091(仟箱) 共計11,595公噸

BAKER TILLY CLOCK & CO
正風聯合會計師事務所
10485台北市中山區南京東路二段111號14樓(頂樓)
14th Fl.,111 Sec.2, Nanking E. Rd. Taipei 10485, Taiwan
T:+886(2)2516-5255 | F:+886(2)2516-0312
www.bakertilly.tw

會 計 師 有 限 確 信 報 告

NO. P1631140ESG

大西洋飲料股份有限公司　公鑒：

本事務所受大西洋飲料股份有限公司(以下稱「貴公司」)之委任，對　貴公司選定民國 114 年度永續報告書所報導之績效指標(以下稱「標的資訊」)執行確信程序。本會計師業以確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關　貴公司選定民國 114 年度永續報告書所報導之績效指標及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative，GRI)發布之通用準則、行業準則及主題準則編製永續報告書所報導之績效指標，且維持與績效指標編製有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行有限確信工作，對標的資訊是否在所有重大方面未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件

Baker Tilly Clock & Co trading as Baker Tilly is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd., the members of which are separate and independent legal entities.

所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行有限確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列有限確信程序：

- 對參與編製標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對標的資訊進行分析性程序，如必要時，則選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

此報告不對 貴公司民國 114 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

Baker Tilly Clock & Co trading as Baker Tilly is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd., the members of which are separate and independent legal entities.

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須做修正之情事。

其他事項

貴公司網站之維護係　貴公司管理階層之責任，對於有限確信報告於貴公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

正風聯合會計師事務所

會計師：

曾　國　富

核准文號：金管證六字第 0930159560 號

民　國　115　年　8　月　25　日

Baker Tilly Clock & Co trading as Baker Tilly is a member of the global network of Baker Tilly International Ltd., the members of which are separate and independent legal entities.

附件一、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之一應加強揭露事項與確信項目彙總表

編號	衡量基準	標的資訊	對應頁次
指標一	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比。	設有環境與設備衛生維護、產品品保檢驗、員工教育訓練與體檢等衛生管理及品保制度等方面之作業辦法，2025 年度所影響之產品百分比為 100%。	16、18、20
指標二	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	2025 年度未發生違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件。	11、18
指標三	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分。	2025 年度未採購符合國際認可之產品責任標準之產品。	17
指標四	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比。	大西洋飲料已取得 ISO-22000:2018 品質系統認證，2025 年度所生產之品項皆通過 ISO-22000:2018 品質系統認證，占生產產品營業收入 100%。	16
指標五	對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果。	2025 年度對前十大供應商進行進料品質、交期及配合度等項目評鑑，稽核百分比為 100%，評鑑結果並未發現重大缺失，皆為正常 A 級或 B 級(71~100 分以上)之優質供應商。	17
指標六	依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比。	供應商必須依規定將產品登錄於「非登不可」網站上。2025 年並執行追溯演練 2 次，可 100%將相關資料追溯至所使用之原料採購來源。	16、18

編號	衡量基準	標的資訊	對應頁次
指標七	依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比。	依法規自願設置食品安全實驗室，2025 年度抽查檢測項目為微生物檢驗及原物料進料檢驗，檢測結果未發現重大異常。 食品安全實驗室支出計 8,836 仟元，佔年度營業收入之 2.97%。	18
指標八	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率。	2025 年度消耗能源總量為 12,196GJ，100%為外購電力，未使用再生能源。	20-21
指標九	總取水量及總耗水量。	2025 年度總取水量為 136,734.79 噸，總排水量為 107,628 噸，故總耗水量為 29,106.79 噸。	22-23
指標十	售出產品重量、生產設施場所數量。	2025 年度出售產品 1,091 仟箱，重量共計 11,595 公噸，生產設施場所數量共計平鎮工廠 1 間。	35

SASB 指引索引表

揭露主題	指標	頁碼
能源管理	FB-PF-130a.1 應揭露：(1) 消耗能源總量，(2) 電網用電量的百分比，(3) 使用可再生能源的百分比	20-21
水管理	FB-PF-140a.1 應揭露涵蓋所有水源的：(1) 取水總量，(2) 耗水總量；以及位於高或極高水壓力地區的取水量與用水量百分比	22
	FB-PF-140a.2 與排放水質和 / 或是水量相關的違規事件數 (如違反法規、政策或排放標準)	23
	FB-PF-140a.3 評估水資源管理 (包含取水、用水、排水) 過程中會有哪些風險，以及說明降低這些風險的策略與作法	22-23
食品安全	FB-PF-250a.1 經由全球食物安全主張（Global Food Safety Initiative, GFSI）承認認可的認證 / 標準的審核不合格比率與相關糾正比率； 並需要依重大、輕度進行區別揭露	無違反事件
	FB-PF-250a.2 來自一級供應商的原物料通過 GFSI 承認的食品安全認證標準之成本比例	18
	FB-PF-250a.3 (1) 收到食品裁罰與違規之次數 (2) 改善百分比	18
	FB-PF-250a.4 (1) 食品召回回收次數 (2) 召回回收的食品總量	2025 年無相關事件
健康與營養	FB-PF-260a.1 推廣（如產品標籤）與推廣健康與營養產品的總收入金額	5-6
	FB-PF-260a.2 如何鑑別與管理消費者對於健康與營養的產品與成分之討論過程	5-6
產品標示與銷售	FB-PF-270a.1 應揭露：（1）廣告曝光對象為兒童的百分比	無相關宣傳行銷
	FB-PF-270a.2 應揭露標示（1）基因改造，（2）非基因改造產品的收入	本公司不包含任何基改產品
	FB-PF-270a.3 產品標示或銷售違反產業標準或法規的數量	無違反事件
	FB-PF-270a.4 因產品標示或銷售造成的相關法律訴訟所損失的金額	無相關法律訴訟造成營業損失
包裝生命週期管理	FB-PF-410a.1 應揭露：（1）向外購買的包裝 / 包材總重量，（2） 由回收或可再生材料製成的百分比，（3）可回收、可重複使用或可堆肥的百分比	因產品種類繁多，暫無針對包裝材料進行統計與分析
	FB-PF-410a.2 說明如何減少包裝生命週期對環境造成的影響	2025 年暫無相關報告
原物料供應鏈對環境和社會 的影響	FB-PF-430a.1 自一級供應商採購的原料中，獲得第三方環境或社會標準認證的百分比	18
	FB-PF-430a.2 供應商社會和環境責任經外部標準或行為準則審核的（1）不合格率和（2）主要不合格和輕微不合格的相關矯正措施比率	暫無相關報告
原物料採購	FB-PF-440a.1 自一級供應商採購的原料中，來自高或極高水壓力地區的原料百分比	無食品原料來自高或極端高水壓地區
	FB-PF-440a.2 揭露食品優先原料清單，以及如何管理該原料造成的環境與社會風險	暫無相關資訊
營運指標	FB-PF-000.A 已售出產品的總重量	1,091(仟箱) 共計 11,595 公噸
	FB-PF-000.B 生產設備的數量	2025 年無此訊息揭露

大西洋飲料股份有限公司
OCEANIC BEVERAGES CO., INC.